

## Acaba Derneği

### Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası

Acaba Derneği, sanat ve müziğin dönüştürücü gücüne inanarak toplumsal dayanışmayı, eğitimde fırsat eşitliğini ve sosyal gelişimi desteklemeyi amaçlayan bir sivil toplum kuruluşudur. Dernek, faaliyetlerinin merkezine toplumsal cinsiyet eşitliğini yerleştirerek herkesin eşit fırsatlara sahip olduğu, ayrımcılıktan arınmış bir toplum inşasına katkıda bulunmayı hedefler.

Bu politika belgesi, Acaba Derneği'nin tüm faaliyetlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik ettiğini ve bu konudaki taahhütlerini açıklamayı amaçlar. Dernek, hem iç işleyişinde hem de projelerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetken kapsayıcı, adil ve duyarlı yaklaşımlar benimser.

### Politika İlkeleri

#### 1. Eşit Katılım

Acaba Derneği, tüm toplumsal cinsiyet kimliklerinden bireylerin dernek faaliyetlerine eşit şekilde katılımını sağlamayı taahhüt eder. Projelerde, özellikle dezavantajlı konumda bulunan kadınlar ve kız çocuklarının güçlendirilmesi öncelikli bir hedef olarak belirlenmiştir.

#### 2. Ayrımcılık ve Şiddetin Önlenmesi

Dernek, faaliyetlerinde ve iş ortamında her türlü toplumsal cinsiyet ayrımcılığına, taciz ve şiddete karşı sıfır tolerans politikası uygular. Bu konularla ilgili şikayet mekanizmaları şeffaf ve erişilebilir şekilde tasarlanmıştır.

#### 3. Kapsayıcı Dil ve Yaklaşımlar

Acaba Derneği, tüm iletişimlerinde ve proje içeriklerinde cinsiyetçi olmayan, kapsayıcı bir dil kullanmayı taahhüt eder. Çalışmalarında, toplumsal cinsiyet normlarına meydan okuyan, bireylerin potansiyelini sınırlayan kalıpları yıkmaya yönelik mesajlara yer verir.

#### 4. Eğitim ve Farkındalık

Dernek, çalışanları, gönüllüleri ve paydaşları arasında toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmak ve kapasitelerini artırmak amacıyla düzenli eğitimler ve seminerler düzenler. Bu eğitimler, projelerin sürdürülebilir etkisini artırmayı hedefler.

#### 5. Eşit Kaynak Tahsisi

Proje ve faaliyetlerin tasarımında, uygulamasında ve değerlendirilmesinde kadınlar, erkekler ve diğer toplumsal cinsiyet gruplarına eşit fayda sağlayacak kaynak tahsisine öncelik verilir. Projelerde cinsiyete duyarlı bütçeleme yaklaşımları benimsenir.

## Uygulama ve Sorumluluk

**Yönetim Kurulu ve Liderlik:** Derneğin yönetim organları, toplumsal cinsiyet eşitliğinin stratejik düzeyde uygulanmasından sorumludur. Yönetim kurulu üyeleri, politikaların etkin şekilde uygulanmasını denetler.

**Proje Ekibi ve Gönüllüler:** Tüm proje ekipleri ve gönüllüler, toplumsal cinsiyet eşitliği ilkelerine uygun hareket etmekle yükümlüdür. Eğitimler ve rehber dokümanlarla desteklenirler.

**Paydaşlarla İşbirliği:** Acaba Derneği, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda yerel ve uluslararası paydaşlarla işbirliği yaparak bu alandaki en iyi uygulamaları projelerine entegre eder.

## İzleme ve Değerlendirme

Acaba Derneği, toplumsal cinsiyet eşitliği politikasının etkinliğini izlemek ve geliştirmek amacıyla düzenli değerlendirmeler yapar. Proje ve faaliyet sonuçları cinsiyete duyarlı göstergelerle ölçülerek raporlanır. Elde edilen veriler, gelecekteki projelerin planlanmasında kullanılır.

## Sonuç

Acaba Derneği, toplumsal cinsiyet eşitliğini bir hak olarak görür ve tüm çalışmalarında bu temel değer doğrultusunda hareket eder. Sanat ve müziğin birleştirici gücünden yararlanarak, cinsiyet eşitliğinin sağlandığı, kapsayıcı bir toplum inşa etmek için çalışmaya devam edecektir.